



PREFEITURA MUNICIPAL DE MACAPÁ  
MACAPÁ PREVIDÊNCIA

## PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024/2025.

Macapá, 26 de janeiro de 2024.

### INTRODUÇÃO

A **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**, criado pela Lei Municipal nº 976 de 24 de junho de 1999 e reestruturado pelas Leis 1758/2009 de 31/12/2009, Lei nº 2586/2022 de 28/06/2022, e Lei nº 2726/2023 – PMM, é uma entidade fundacional com personalidade jurídica de direito público, integrante da administração indireta do Município de Macapá/AP, com autonomia administrativa e financeira, ao qual compete a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, homologação dos benefícios de aposentadoria e pensão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão, observando os critérios nesta Lei, de forma a garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, em conformidade com as avaliações atuariais realizadas em cada exercício financeiro.

Desde então, a **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**, vem amparando os servidores públicos do Município de Macapá/AP, no pagamento dos benefícios previdenciários de aposentadorias e pensões garantidos por lei, sendo todos atendidos em sede alugada. A **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**, conta com uma equipe composta por: 4 diretores executivos, 7 conselheiros administrativos, 5 conselheiros fiscais, 5 membros do comitê de investimentos e 1 servidores de quadro efetivo.

### METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessária a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades da **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**, com a indicação dos planos e ações de cada área.





**PREFEITURA MUNICIPAL DE MACAPÁ  
MACAPÁ PREVIDÊNCIA**

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2024 e 2025 foi desenvolvida pela **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2024, após, aprovação por parte dos representantes de cada departamento, foi dada divulgação aos Conselhos e disponibilizado em seu portal no link: <https://macapaprev.com.br/>

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementados, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.

## **IDENTIDADE**

### **MISSÃO**

Proporcionar um bom atendimento aos servidores vinculados ao órgão, garantindo seus direitos aos benefícios previdenciários. Promover o aperfeiçoamento e a transparência da gestão pública, a prevenção e o combate à corrupção, com participação social, por meio da avaliação e controle das políticas públicas e da qualidade do gasto.

### **VISÃO**

Ser reconhecida pelo cidadão como indutora de uma Administração Pública 100% íntegra, participativa, transparente, eficiente e eficaz.

### **VALORES**

- Transparência;
- Ética;
- Imparcialidade;
- Excelência;
- Foco no Servidor; e
- Idoneidade.





PREFEITURA MUNICIPAL DE MACAPÁ  
MACAPÁ PREVIDÊNCIA

## DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário da **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais da **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

## ANÁLISE DE SWOT

### DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS

Análise SWOT – Departamento de Benefícios		
	Forças	Fraquezas
Fatores Internos	1. Comprometimento do Diretor-Presidente.	1. Quadro de colaboradores instável, com alta rotatividade.
	2. Rapidez na tramitação dos processos internos.	2. Falta de virtualização dos processos.





PREFEITURA MUNICIPAL DE MACAPÁ  
MACAPÁ PREVIDÊNCIA

	3. Ambiente físico de trabalho favorável.	3. Falta de qualificação do atendimento. 4. Tecnologia da Informação defasada. 5. Comunicação Interna deficiente.
<b>Fatores Externos</b>	<b>Oportunidades</b>	<b>Ameaças</b>
	1. Implantação do Pró-Gestão.	1. Dificuldade de acesso às informações dos cadastros de outras secretarias (documentos funcionais dos servidores).
	2. Inovação Tecnológica.	2. Reforma da Previdência.
	3. Congressos e Cursos.	3. Judicialização dos processos.

## MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2024 e 2025 da **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV** ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**.

## PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.5, tendo como responsável pela execução da iniciativa, os colaboradores da **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**. O prazo para a iniciativa será de 15/03/2024 a 15/02/2025, na sede da **MACAPÁ PREVIDÊNCIA – MACAPAPREV**, e através de links disponíveis por plataformas de cursos online da Escola Virtual ENAP - <https://www.escolavirtual.gov.br/>.

**Quanto a Gestão de Ativos e Passivos**, a diretoria e os conselhos da **MACAPAPREV**, em 2024, trabalharão para avaliar o plano de custeio com base na avaliação atuarial, e para a aplicação dos recursos conforme os parâmetros definidos pelo Conselho Monetário Nacional, com assessoramento da empresa contratada para assessoria financeira. Trabalharão ainda





PREFEITURA MUNICIPAL DE MACAPÁ  
MACAPÁ PREVIDÊNCIA

para cumprir a política de investimentos, buscando atingir a meta de rentabilidade da **MACAPAPREV**. Quanto a gestão da base de dados dos segurados, a **MACAPAPREV** buscará manter a atualização cadastral na forma da lei. Aliado a isso buscará implementar as medidas de segurança de informação com a implantação da Política de Segurança da Informação. Sobre a manutenção do pagamento dos benefícios, a **MACAPAPREV** continuará com a gestão da folha de pagamento, mantendo em dia os pagamentos.

O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



**ANEXO I**

				METAS					FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%
<b>Benefícios</b>	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N/S	Material	Orlando Nunes	Janeiro/2025	Em andamento	X			
<b>Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações</b>	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	Ivaldo Dantas	Janeiro 2025	Em andamento	X			

	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões pela plataforma online ENAP – ( <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681</a> )	imediato	S/C	Material	Orlando Nunes	Janeiro 2025	Iniciar				
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros pela plataforma online ENAP – ( <a href="https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681">https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681</a> )	imediato	S/C	Material	Leivo Rodrigues	Janeiro 2025	Iniciar				
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Data do treinamento	S/C	Material	Leivo Rodrigues	Março 2025	Iniciar				

<b>Estratégico</b>	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	S/C	Material	Leivo Rodrigues	Março 2025	Iniciar				
--------------------	--	---	-------------------	-----	----------	-----------------	------------	---------	--	--	--	--