



**ALIANÇA**  
assessoria

## RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL

### MACAPÁ - AP

### MACAPÁ PREVIDÊNCIA - MACAPAPREV

**Belo Horizonte, 15 de janeiro de 2024**

## ÍNDICE

1.INTRODUÇÃO .....	3
2.COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS .....	4
2.1 Segurados.....	4
2.2 Base de Cálculo e Contribuição.....	9
2.3 Premissas e hipóteses.....	10
3.COMPARATIVO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÃO ATUARIAIS.....	11
4.COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS.....	13
5.COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS .....	14
6.CONSIDERAÇÕES FINAIS .....	16



## 1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por finalidade analisar e monitorar os resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, do plano de custeio e de benefícios a fim de permitir o gerenciamento e a tomada de decisão pelo Macapá Previdência - MACAPAPREV, além de atender requisito nº 3.2.3 do Manual do Pró-Gestão (Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Portaria MTP nº 1.467/2022) da Secretaria da Previdência do Governo Federal. O Pró-Gestão visa incentivar melhores práticas de gestão nos RPPS.

A certificação pelo Pró-Gestão é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão, destinada a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência.

A certificação serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente.

Alertamos que a certificação institucional não se confunde com a certificação individual de qualificação, pois enquanto essa reconhece a capacitação obtida por um determinado servidor ou gestor, aquela alcança o conjunto de práticas adotadas por uma organização. Embora o Pró-Gestão - RPPS dirija-se à certificação institucional, a certificação profissional poderá ser, em alguns casos, conforme se verá em determinados tópicos deste Manual, um requisito para que o RPPS seja institucionalmente certificado.

## 2. COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS

Neste capítulo será apresentado a evolução dos dados atuariais que contemplam os dados estatísticos dos segurados, benefícios, base de cálculo, contribuição previdenciária e resultados atuariais.

### 2.1 Segurados

A definição de segurado é todo aquele servidor ativo, aposentado e pensionista vinculado ao RPPS. Na tabela abaixo será apresentado os dados do grupo segurado de MACAPAPREV, dos três últimos exercícios.

**QUADRO 1: ESTATÍSTICAS DOS SEGURADOS NOS TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS**

GRUPO	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	MÉDIA SALARIAL
Ativos	Base de Dados 2020	3021	3.869,19
Ativos	Base de dados 2021	3018	4.189,72
Ativos	Base de Dados 2022	2848	6.674,86
Aposentados	Base de Dados 2020	462	5.018,11
Aposentados	Base de dados 2021	539	4.716,18
Aposentados	Base de Dados 2022	546	6.537,58
Pensionistas	Base de Dados 2020	527	2.019,74
Pensionistas	Base de dados 2021	559	2.097,80
Pensionistas	Base de Dados 2022	386	2.738,14

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Os gráficos abaixo representam a evolução dos ativos, aposentados e pensionistas respectivamente.



**GRÁFICO 1: EVOLUÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS**



No ano de 2021 houve uma redução do número de ativos em 0,10% quando comparado ao ano de 2020. E por fim, em 2022 havia 2.848 ativos, reduzindo cerca de 5,63% em relação a 2021.

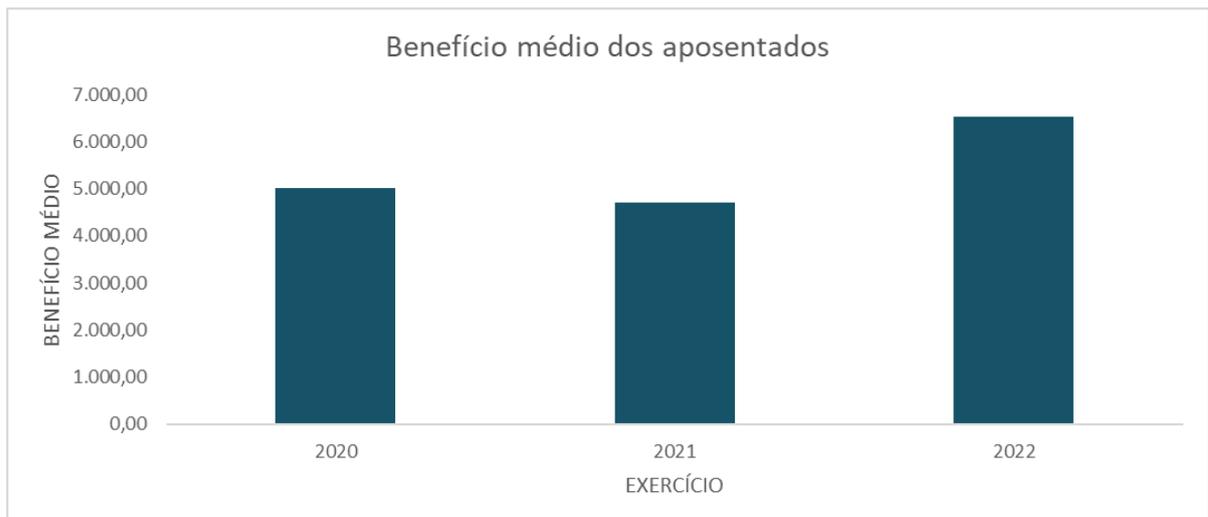
**GRÁFICO 2: EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS SEGURADOS ATIVOS**



Quando analisamos a remuneração média dos servidores ativos, é possível certificar que em 2022 ocorreu aumento significativo, impactando diretamente no resultado atuarial. Em 2022 ocorreu um aumento de 59,32%, consequência da redução no quadro quantitativo.

**GRÁFICO 3: EVOLUÇÃO DOS SEGURADOS APOSENTADOS**


O grupo dos aposentados vem crescendo nos últimos anos. Podemos observar no gráfico, um crescimento linear resultando em 16,67% e 1,30%, respectivamente, em 2021 e 2022. O quadro quantitativo dos aposentados teve um maior aumento em 2021, porque a idade média de aposentadoria era menor do que em 2022.

**GRÁFICO 4: EVOLUÇÃO DO BENEFÍCIO MÉDIO DOS APOSENTADOS**


No valor do benefício médio dos aposentados também ocorreu um aumento no último exercício. Esse aumento é coerente, pois o número de aposentados aumentou e 67,11% dos

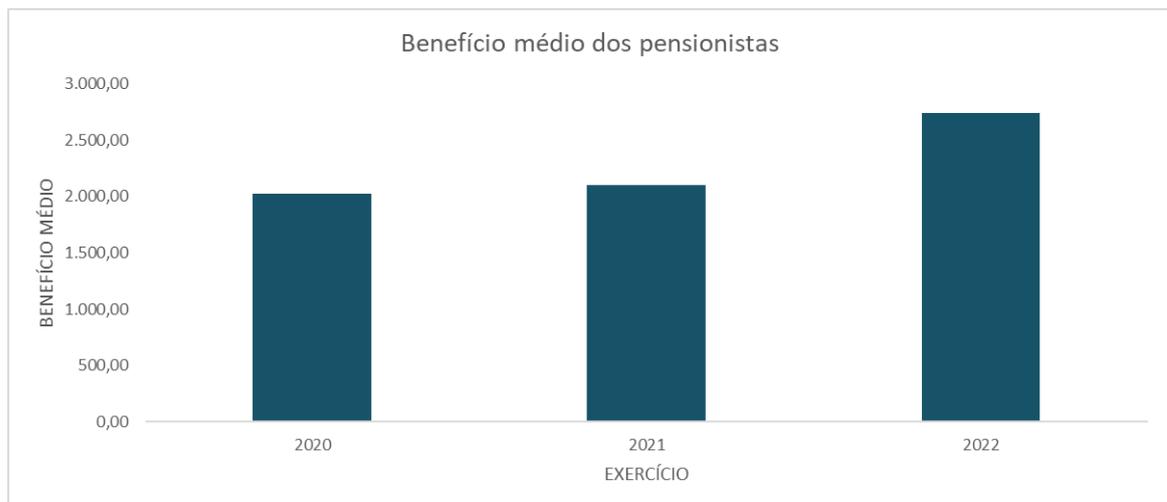
aposentados possuem paridade, em 2022 tivemos o reajuste do piso salarial dos professores. O aumento em 2022 foi de 38,62% em relação a 2021.

**GRÁFICO 5: EVOLUÇÃO DOS SEGURADOS PENSIONISTAS**



O número total dos pensionistas reduziu durante o triênio, sendo a variação mais significativa, em 2022, de 27,31%. De acordo com a base de dados, 9,48% pensões temporárias foram finalizadas de 2021 para 2022.

**GRÁFICO 6: EVOLUÇÃO DO PROVENTO MÉDIO DE PENSÃO**





Quando analisada a evolução do benefício médio, no ano que mais ocorreu a redução na quantidade de pensionistas a variação positiva do benefício médio foi de 30,52%. Isso é devido ao fato de que um único provento do segurado falecido pode ser dividido a mais de um pensionista (o que acontece comumente). Outro fato importante, é que 25,93% dos pensionistas possuem paridade com os servidores ativos.

**QUADRO 2: PROPORÇÃO ATIVOS/INATIVOS**

DESCRIÇÃO	PROPORÇÃO ATIVOS/INATIVOS	VARIAÇÃO
Base de Dados 2020	3,0546	
Base de Dados 2021	2,8206	-7,66%
Base de Dados 2022	3,0558	8,34%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Por fim, quando analisado o grupo de ativos, aposentados e pensionistas, podemos verificar que o grupo de aposentados e pensionistas cresceu em relação ao grupo de ativos em 2021, já em 2022, houve a redução do número de servidores ativos. Em 2020 havia 3,0546 ativos para cada aposentado, em 2021 esta proporção reduziu para 2,8206 e em 2022, houve o aumento novamente com 3,0558. Isso resultou numa variação positiva nos últimos três anos de 0,04%. O impacto dessa variação resulta uma pressão maior sob o Ente para garantir o pagamento dos benefícios, tendo em vista que há menos receita mensalmente oriunda da contribuição dos servidores ativos.

Abaixo o gráfico que demonstra a evolução dos ativos, aposentados e pensionistas.

**GRÁFICO 7: EVOLUÇÃO DO GRUPO DE SEGURADOS**


## 2.2 Base de Cálculo e Contribuição

No ano de 2022, a contribuição previdenciária patronal aumentou de 11% para 14,40% e a contribuição pessoal de 11% para 13%. Caso não houvesse ocorrido a alteração das alíquotas patronais de custeio normal, o déficit atuarial seria maior, podendo-se concluir que a modificação na base legal impactou de forma positiva, visto que produziu mais receita para o regime de previdência.

**QUADRO 3: BASE DE CÁLCULO DE CONTRIBUIÇÃO**

BASE DE CÁLCULO ANUAL	BASE 2020	BASE 2021	BASE 2022
Prefeitura Municipal	5.535.378,30	4.362.649,20	7.149.049,39
Companhia de Trânsito e Transporte de Macapá	805.299,44	921.027,36	1.134.302,16
Câmara Municipal	1.690.045,52	1.682.228,32	1.669.019,58



Fundo Municipal de Saúde	1.153.663,62	1.258.092,80	1.424.959,53
Sec. Munic. de Assistência Social	199.248,30	198.986,04	218.378,16
Sec. Munic. De Educação	11.947.652,68	13.313.974,81	19.029.734,40
Aposentados	110.550,67	115.086,65	1.194.570,09
Pensionistas	95.460,07	101.182,57	17.804,98
<b>TOTAL</b>	<b>21.537.298,60</b>	<b>21.953.227,75</b>	<b>31.837.818,28</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Em 2022 podemos observar que um aumento da base de cálculo de contribuição dos Entes e aumento das bases referentes aos aposentados e pensionistas. Destaca-se o grupo dos aposentados, com aumento de 132,69%, devido a 80,31% dos aposentados ter a paridade com servidores ativos. Destaca-se a Secretaria Municipal de Educação, teve significativo aumento no último ano devido ao reajuste do piso salarial dos professores. Com isso podemos perceber que a base de inativos e ativos estão crescendo devido aos reajustes efetuados nos servidores da educação (pois o número de servidores está diminuindo).

### 2.3 Premissas e hipóteses

As premissas e as hipóteses atuariais constituem as bases técnicas da avaliação atuarial de um plano de benefícios e contemplam o conjunto de proposições para os eventos biométricos, demográficos, econômicos e financeiros esperados para o período futuro. Abaixo a tabela com as principais premissas utilizadas nos três últimos cálculos atuariais de MACAPAPREV.

**QUADRO 4: PREMISSAS E HIPOTETES**

PREMISSAS	DESCRIÇÃO	BASE 2020	BASE 2021	BASE 2022
Tábuas Biométricas	Mortalidade de Válidos	IBGE 2019 (Separado por sexo)	IBGE – 2020 (Separado por sexo)	IBGE – 2021 (Separado por sexo)



Tábuas Biométricas	Mortalidade de Inválidos	IBGE 2019 (Ambos os sexos)	IBGE – 2020 (Ambos os sexos)	IBGE – 2021 (Ambos os sexos)
Tábuas Biométricas	Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Geração Futura	Rotatividade	1,00%	1,00%	1,00%
Remunerações e Proventos	Taxa Real de Crescimento	1,00%	1,00%	1,00%
Remunerações e Proventos	Taxa Real dos Proventos	0,00%	0,00%	0
Taxa de Juros	Taxa de Juros Atuarial	5,43%	4,89%	4,76%
Método de Financiamento	Método de Financiamento	Repartição Simples	Repartição Simples	Repartição Simples
Alíquota	Ente	11%	11%	14,40%
Alíquota	Servidor	11%	11%	13%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Dentre as premissas, a mais impactante é a taxa de juros. A cada avaliação ela é alterada e como é possível verificar, está em queda. Logo quanto menor o retorno financeiro, maior será o desembolso do Ente para honrar os benefícios futuros dos servidores, aposentados e pensionistas.

### 3. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÃO ATUARIAIS

A tabela abaixo apresenta a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais e a evolução do grupo de ativos, aposentados e pensionistas.

**QUADRO 5: VALORES DOS COMPROMISSOS – AVALIAÇÃO ATUARIAL**

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)		AV. ATUARIAL 2021	AV. ATUARIAL 2022	AV. ATUARIAL 2023
(-)	Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 485.306.638,35	R\$ 551.870.084,98	R\$ 650.085.851,28
(-)	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 938.166.045,64	R\$ 1.203.428.072,55	R\$ 2.014.021.181,55
=	<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ 1.423.472.683,99</b>	<b>R\$ 1.755.298.157,53</b>	<b>R\$ 2.664.107.032,83</b>
(+)	Ativo Líquido do Plano	R\$ 228.610.294,56	R\$ 229.783.246,92	R\$ 217.182.810,36
(+)	Compensação Previdenciária	R\$ 136.460.515,73	R\$ 167.433.470,96	R\$ 257.794.711,24
(=)	<b>Reserva a Amortizar</b>	<b>R\$ (1.058.401.873,70)</b>	<b>R\$ (1.358.081.439,64)</b>	<b>R\$ (2.189.129.511,24)</b>
	Ativos	3.021	3.018	2.848



<b>Quantidade de segurados</b>	Aposentados	462	539	546
	Pensionistas	557	559	386

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

O resultado atuarial é determinado pela diferença entre as reservas e os ativos garantidores.

Com base nos resultados da avaliação atuarial dos anos anteriores, é possível observar a evolução do RPPS em relação ao seu objetivo de acumular recursos para o pagamento dos benefícios sob sua gestão. Em 2020, o RPPS apresentou um índice de cobertura financeira de 0,355%, enquanto atualmente, esse índice é de 0,66%, representando um aumento de 0,305%.

Na Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, houve um aumento de 17,80% quando comparado com o resultado do ano anterior. Importante notar que o valor atual das contribuições dos inativos teve uma variação positiva de 115,79%, enquanto o valor atual dos benefícios apresentou uma variação de 20,02%. Esse resultado é positivo, indicando que a arrecadação foi superior ao aumento dos benefícios a pagar.

A Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder também apresentou um aumento de 67,36%, sendo que esse acréscimo pode ser atribuído principalmente ao aumento das remunerações dos servidores ativos. Ademais, o valor atual dos benefícios futuros dos ativos teve uma variação positiva maior do que a variação das contribuições dos ativos. Entretanto, os ativos garantidores tiveram uma variação negativa de 5,48%, limitando a melhoria da solvência do RPPS, uma vez que o passivo cresceu de 2021 para 2022.

#### 4. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

A seguir os comparativos entre as receitas projetadas nas avaliações atuariais e as efetivamente realizadas:

**QUADRO 6: COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS EM 2020**

PREMISSAS	RECEITA ESTIMADA	RECEITA EXECUTADA*	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Receitas Financeiras	R\$	R\$	%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

A receitas executada em 2020 teve a variação positiva. Foram necessárias transferências de receitas para a cobertura das insuficiências do plano. Além disso, devido à pandemia de COVID-19 que atingiu o mundo inteiro e refletiu diretamente nos cenários microeconômicos e macroeconômicos.

**QUADRO 7: COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS EM 2021**

PREMISSAS	RECEITA ESTIMADA	RECEITA EXECUTADA*	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Receitas Financeiras	R\$	R\$	%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

As receitas executadas em 2021, a receita ficou em 144,76% acima da receita estimada e o ocorreu a mesma transferência para insuficiências apurada no exercício anterior.

**QUADRO 8: COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS EM 2022**

PREMISSAS	RECEITA ESTIMADA	RECEITA EXECUTADA*	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Contribuição Patronal	R\$ 28.667.087,40	R\$ 31.163.128,26	8,71%
Contribuição do Participante	R\$ 36.997.145,15	R\$ 35.980.026,09	-2,75%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.



Com base nos dados apresentados, é possível observar uma variação nas receitas, com um aumento de 88,34% da estimativa em 2022. Em relação ao ano anterior houve um aumento na receita executada de 21,19%.

Por outro lado, as receitas tiveram um aumento, enquanto apenas em 2022, ocorreu a compensação previdenciária. Isso sugere um possível aumento no número de aposentados e pensionistas, o que pode estar relacionado ao envelhecimento da população e às mudanças nas políticas previdenciárias.

**QUADRO 9: VARIAÇÕES NOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS**

PREMISSAS	2020 RECEITA EXECUTADA	2021 RECEITA EXECUTADA	2022 RECEITA EXECUTADA
Receitas Financeiras	R\$	R\$	R\$

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Analisando esses dados, é possível perceber que houve um aumento significativo na receita financeira nestes últimos anos, o que é um bom sinal para a sustentabilidade financeira do RPPS. Além disso, a compensação previdenciária e a receita do Ente também tiveram um aumento, indicando que há uma maior participação dos Entes Federativos no financiamento do plano. Entretanto, as transferências efetuadas para cobertura de insuficiência demonstram que todo o passivo é arcado pelo Ente, devido a natureza que o plano foi constituído.

## 5. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

Estão demonstrados neste item o comparativo entre as despesas estimadas nas avaliações atuariais e as efetivamente executadas nos três últimos exercícios.

Nas tabelas abaixo, constam as despesas estimadas e executadas nos três últimos exercícios do **MACAPAPREV**.



**QUADRO 10: COMPARATIVO DA DESPESA ESTIMADA E EXECUTADAS EM 2020**

PREMISSAS	DESPESA ESTIMADA	DESPESA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Despesas	R\$	R\$	%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial

Para as despesas executadas em 2020, o resultado apurado ficou **26,03% acima** do que foi projetado. Conforme já mencionado no parágrafo acima, a falta da estimativa da compensação previdenciária é crucial para ter uma estimativa mais fidedigna à realidade das despesas que ocorrerão durante o ano do RPPS. Devido a isso é possível concluir sobre o motivo da despesa executada **abaixo do que o projetado**.

**QUADRO 11: COMPARATIVO DA DESPESA ESTIMADA E EXECUTADAS EM 2021**

PREMISSAS	DESPESA ESTIMADA	DESPESA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Despesas	R\$	R\$	%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

No último ano, as despesas se mantiveram abaixo do que a projeção, em **2,67%**, e novamente a **estimativa para compensação previdenciária a pagar foi suficiente para as despesas executadas**. **Salientamos que na projeção do ano de 2021 já temos valor de compensação a pagar para que assim evite essa diferença nas despesas executadas, uma vez que não é de responsabilidade do RPPS calcular** a estimativa, mas do Atuário responsável pela avaliação atuarial anual do respectivo exercício.

**QUADRO 12: COMPARATIVO DA DESPESA ESTIMADA E EXECUTADAS EM 2022**

PREMISSAS	DESPESA ESTIMADA	DESPESA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Despesas	R\$	R\$	%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

No ano de 2022, as despesas se mantiveram abaixo do que a projeção, em **3,98%** e considera as mesmas explicações dos anos anteriores.



Na tabela abaixo, demonstramos as variações dos últimos três anos que resultou em as despesas executadas em 2022 maiores em 29,40% em relação a 2020.

**QUADRO 13: VARIAÇÕES NOS TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS**

PREMISSAS	2020 DESPESA EXECUTADA	2021 DESPESA EXECUTADA	2022 DESPESA EXECUTADA
Despesas	R\$	R\$	R\$

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

O resultado financeiro de um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é de fundamental importância para avaliar a sustentabilidade e solvência do sistema. Para tanto, é necessário considerar diversos fatores como a rentabilidade dos ativos, o valor das contribuições, o pagamento de benefícios, entre outros. Neste contexto, apresentamos a seguir a análise do resultado financeiro do RPPS por meio da tabela abaixo.

## 6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em suma, um dos principais fatores que podemos atribuir o aumento significativo da insuficiência financeira é devido a redução do número de servidores ativos e o aumento exponencial da despesa previdenciária, como o Poder Executivo optou pela segregação de massa para equacionar o seu passivo atuarial, neste caso o plano financeiro pode ser entendido com um custo de transição de um regime orçamentário para um regime capitalizado.

Isto posto, os controles orçamentários, contábeis e financeiros adotado pelo <<SIGLA>>, permite a previsibilidade para estimar as despesas futuras, acionando o Poder



Executivo quando necessário a realização de aportes financeiros para a cobertura da insuficiência, sem comprometer o pagamento dos benefícios previdenciários.

Belo Horizonte, 23 de abril de 2024

**RAPHAEL K. CUNHA SILVA**  
**ATUÁRIO – MIBA 1.453**