



**ALIANÇA**  
assessoria

## **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL**

### **MACAPÁ - AP**

### **MACAPÁ PREVIDÊNCIA - MACAPAPREV**

### **PLANO PREVIDENCIÁRIO**

**Belo Horizonte, 12 de janeiro de 2024**

## ÍNDICE

1.INTRODUÇÃO .....	3
2.COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS .....	4
2.1 Segurados.....	4
2.2 Base de Cálculo e Contribuição .....	9
2.3 Premissas e hipóteses.....	10
3.COMPARATIVO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÃO ATUARIAS.....	11
4.COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS.....	13
5.COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS .....	15
6.RESULTADO FINANCEIRO.....	17
7.CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	19



## 1. INTRODUÇÃO

O presente relatório tem por finalidade analisar e monitorar os resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, do plano de custeio e de benefícios a fim de permitir o gerenciamento e a tomada de decisão pelo Macapá Previdência - MACAPAPREV, além de atender requisito nº 3.2.3 do Manual do Pró-Gestão (Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Portaria MTP nº 1.467/2022) da Secretaria da Previdência do Governo Federal. O Pró-Gestão visa incentivar melhores práticas de gestão nos RPPS.

A certificação pelo Pró-Gestão é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão, destinada a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência.

A certificação serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente.

Alertamos que a certificação institucional não se confunde com a certificação individual de qualificação, pois enquanto essa reconhece a capacitação obtida por um determinado servidor ou gestor, aquela alcança o conjunto de práticas adotadas por uma organização. Embora o Pró-Gestão - RPPS dirija-se à certificação institucional, a certificação profissional poderá ser, em alguns casos, conforme se verá em determinados tópicos deste Manual, um requisito para que o RPPS seja institucionalmente certificado.

## 2. COMPARATIVO DOS DADOS ATUARIAIS

Neste capítulo será apresentado a evolução dos dados atuariais que contemplam os dados estatísticos dos segurados, benefícios, base de cálculo, contribuição previdenciária e resultados atuariais.

### 2.1 Segurados

A definição de segurado é todo aquele servidor ativo, aposentado e pensionista vinculado ao RPPS. Na tabela abaixo será apresentado os dados do grupo segurado de MACAPAPREV, dos três últimos exercícios.

**QUADRO 1: ESTATÍSTICAS DOS SEGURADOS NOS TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS**

GRUPO	DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	MÉDIA SALARIAL
Ativos	Base de Dados 2020	3129	2.232,43
Ativos	Base de dados 2021	3788	2.876,51
Ativos	Base de Dados 2022	3853	4.106,56
Aposentados	Base de Dados 2020	4	2.340,75
Aposentados	Base de dados 2021	7	1.812,58
Aposentados	Base de Dados 2022	11	1.734,54
Pensionistas	Base de Dados 2020	54	1.531,64
Pensionistas	Base de dados 2021	68	1.353,58
Pensionistas	Base de Dados 2022	70	1.494,70

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Os gráficos abaixo representam a evolução dos ativos, aposentados e pensionistas respectivamente.



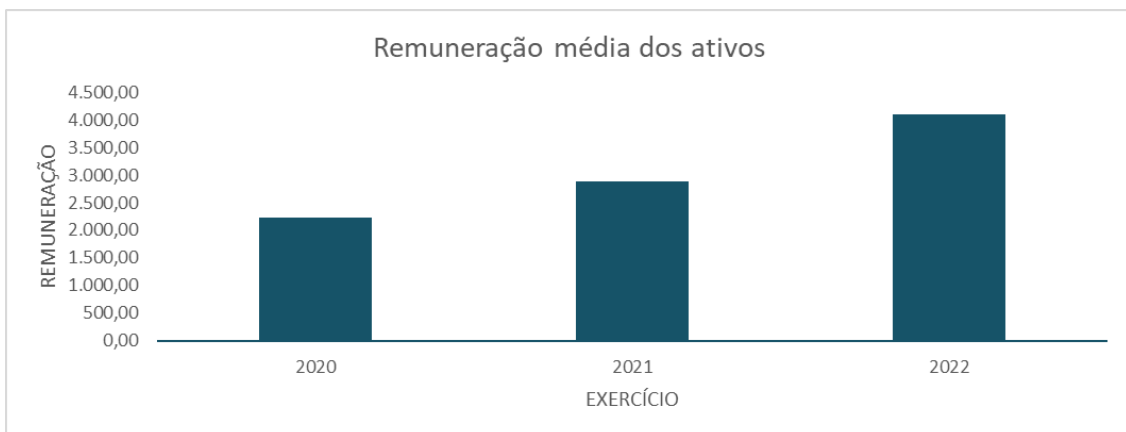
**GRÁFICO 1: EVOLUÇÃO DOS SEGURADOS ATIVOS**



No ano de 2021 houve um aumento do número de ativos em 21,06% quando comparado ao ano de 2020. Este resultado é consequência das contratações efetuadas, sem 61,50% das contratações da Secretaria Municipal de Educação.

E por fim, em 2022 havia 3.853 ativos, aumentando cerca de 1,72% em relação a 2021, tal fato devido a posse de servidores em cargos efetivos.

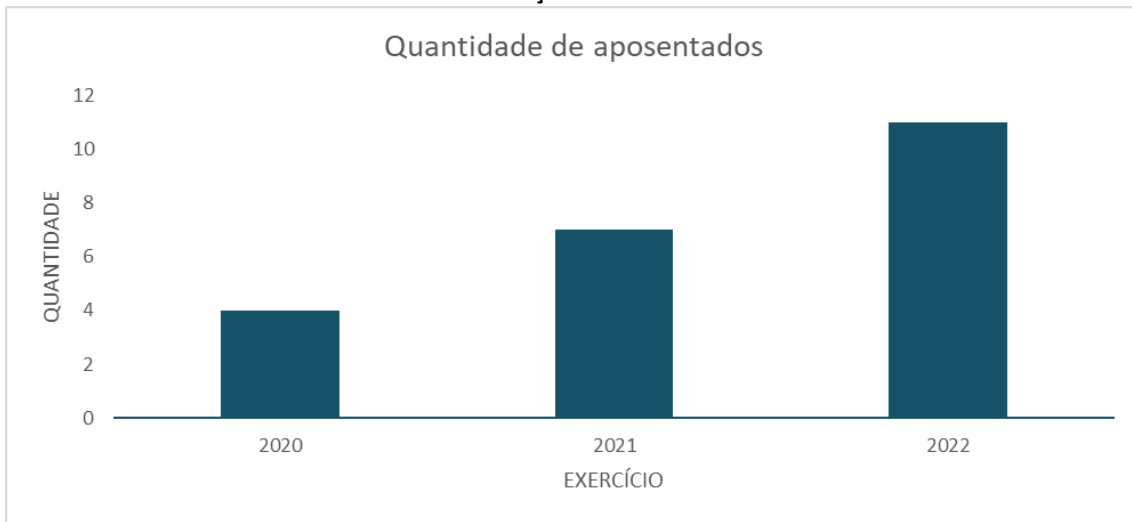
**GRÁFICO 2: EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS SEGURADOS ATIVOS**



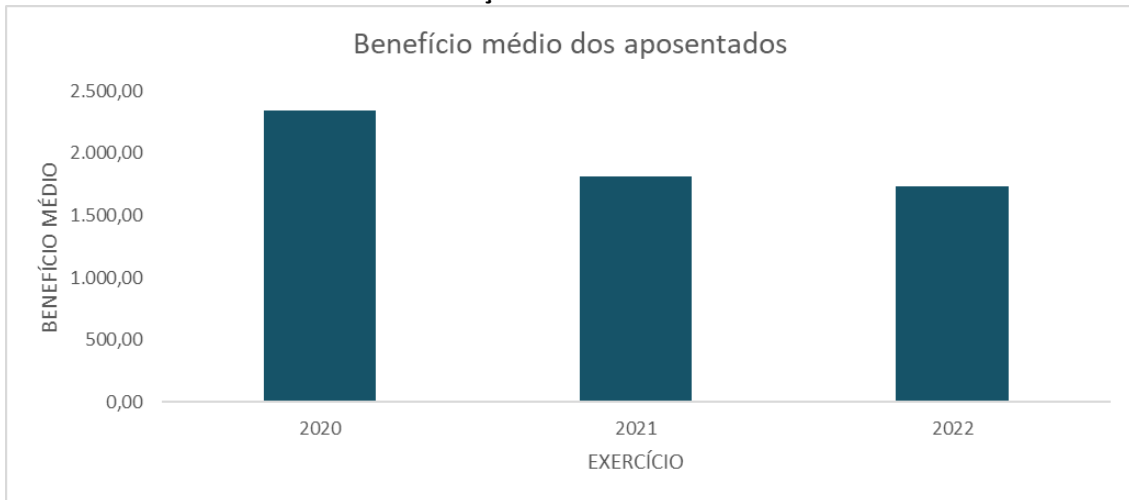
Quando analisamos a remuneração média dos servidores ativos, é possível certificar que em 2022 ocorreu aumento significativo, impactando diretamente no resultado atuarial.

Em 2022, ocorreu o reajuste do piso salarial dos professores, e no plano previdenciário, 35,93% dos servidores em atividade são professores.

**GRÁFICO 3: EVOLUÇÃO DOS SEGURADOS APOSENTADOS**



O grupo dos aposentados vem crescendo nos últimos anos. Podemos observar no gráfico, um crescimento linear resultando em 75% e 57,14%, respectivamente, em 2021 e 2022. Podemos observar que, em 2022, houve a redução da idade média dos aposentados, e como consequência maior variação do quantitativo.

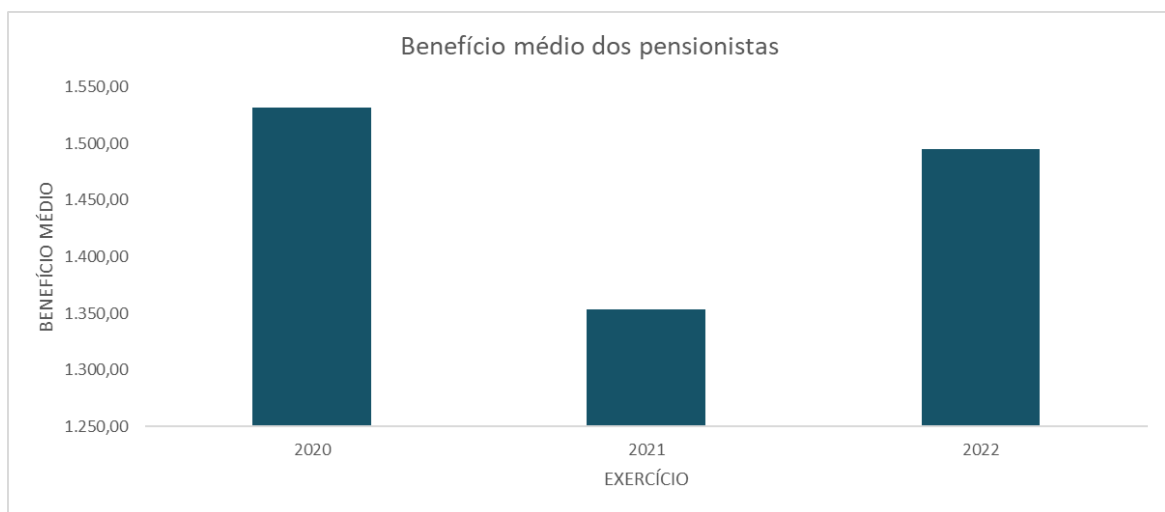
**GRÁFICO 4: EVOLUÇÃO DO BENEFÍCIO MÉDIO DOS APOSENTADOS**


No valor do benefício médio dos aposentados reduziu no último exercício, apesar de o número de aposentados ter aumentado. A queda em 2022 foi de 4,31% em relação a 2021, um dos fatores que influenciaram nesta queda, são os aposentados não possuem paridade. Desta forma, não recebem os reajustes como os servidores em atividade.

**GRÁFICO 5: EVOLUÇÃO DOS SEGURADOS PENSIONISTAS**


O número total dos pensionistas aumentou durante o triênio, sendo a variação mais significativa, em 2021, de 25,93%. Este aumento, é consequência de um instituidor de pensão ter mais de um dependente, e assim ser gerado um número maior de pensão. Em 2021, a base de dados demonstra que as pensões iniciadas, somente 3 (três) são pensões vitalícias.

**GRÁFICO 6: EVOLUÇÃO DO PROVENTO MÉDIO DE PENSÃO**



Quando analisada a evolução do benefício médio, no ano que mais ocorreu aumento na quantidade de pensionistas e a variação do benefício médio reduziu em 11,63%. Isso é devido ao fato de que um único provento do segurado falecido pode ser dividido a mais de um pensionista (o que acontece comumente).

**QUADRO 2: PROPORÇÃO ATIVOS/INATIVOS**

DESCRIÇÃO	PROPORÇÃO ATIVOS/INATIVOS	VARIAÇÃO
Base de Dados 2020	53,9483	
Base de Dados 2021	50,5067	-6,38%
Base de Dados 2022	47,5679	-5,82%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.



Por fim, quando analisado o grupo de ativos, aposentados e pensionistas, podemos verificar que o grupo de aposentados e pensionistas está crescendo em relação ao grupo de ativos. Em 2020 havia 53,9483 ativos para cada aposentado e em 2022 havia 47,5679. Isso resultou numa variação negativa nos últimos três anos de 11,83%. O impacto dessa variação resulta uma pressão maior sob o Ente para garantir o pagamento dos benefícios, tendo em vista que o número do quadro de inativos está aumentando, e que eles contribuem apenas se o benefício exceder o teto vigente do INSS.

Abaixo o gráfico que demonstra a evolução dos ativos, aposentados e pensionistas.

**GRÁFICO 7: EVOLUÇÃO DO GRUPO DE SEGURADOS**



## 2.2 Base de Cálculo e Contribuição

No ano de 2022, a contribuição previdenciária patronal aumentou de 11% para 14,40% e a contribuição pessoal de 11% para 13%. Caso não houvesse ocorrido a alteração das alíquotas patronais de custeio normal, o déficit atuarial seria maior, podendo-se concluir que a modificação na base legal impactou de forma positiva, visto que produziu mais receita para o regime de previdência.

**QUADRO 3: BASE DE CÁLCULO DE CONTRIBUIÇÃO**

<b>BASE DE CÁLCULO ANUAL</b>	<b>BASE 2020 (R\$)</b>	<b>BASE 2021 (R\$)</b>	<b>BASE 2022 (R\$)</b>
Prefeitura Municipal	576.671,30	568.657,80	1.377.129,64
Companhia de Trânsito e Transporte de Macapá	69.278,16	332.191,36	84.329,92
Fundo Municipal de Saúde	4.613.001,19	5.473.537,68	7.412.870,47
Sec. Munic. De Assistência Social	289.572,00	309.214,26	332.242,71
Sec. Munic. De Educação	7.452.254,18	12.532.138,19	17.418.957,58
Aposentados	-	-	-
Pensionistas	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>13.000.776,83</b>	<b>19.215.739,29</b>	<b>26.625.530,32</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Em 2022 podemos observar que um aumento significativo da base de cálculo de contribuição dos Entes, devido ao aumento dos servidores efetivos. No quadro dos inativos, não houve contribuições das bases referentes aos aposentados e pensionistas, em nenhum dos três anos. Destaca-se a Secretaria Municipal de Educação, teve significativo aumento nos últimos anos devido ao reajuste do piso salarial. Com isso, podemos perceber que a base de ativos encontra-se crescendo devido aos reajustes efetuados e a entrada de novos servidores efetivos, e a base de inativos não possui contribuição.

### 2.3 Premissas e hipóteses

As premissas e as hipóteses atuariais constituem as bases técnicas da avaliação atuarial de um plano de benefícios e contemplam o conjunto de proposições para os eventos biométricos, demográficos, econômicos e financeiros esperados para o período futuro. Abaixo a tabela com as principais premissas utilizadas nos três últimos cálculos atuariais de MACAPAPREV.

**QUADRO 4: PREMISSAS E HIPOTÉSES**

PREMISSAS	DESCRIÇÃO	BASE 2020	BASE 2021	BASE 2022
Tábuas Biométricas	Mortalidade de Válidos	IBGE – 2019 (Feminino e Masculino)	IBGE – 2020 (Feminino e Masculino)	IBGE – 2021 (Feminino e Masculino)
Tábuas Biométricas	Mortalidade de Inválidos	IBGE – 2019 (Ambos os sexos)	IBGE – 2021 (Ambos os sexos)	IBGE – 2021 (Feminino e Masculino)
Tábuas Biométricas	Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Geração Futura	Rotatividade	1,00%	1,00%	1,00%
Remunerações e Proventos	Taxa Real de Crescimento	1,00%	1,00%	1,00%
Remunerações e Proventos	Taxa Real dos Proventos	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Juros	Taxa de Juros Atuarial	5,47%	5,01%	4,88%
Método de Financiamento	Método de Financiamento	Idade de Entrada Normal	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado
Alíquota	Ente	11%	11%	14,40%
Alíquota	Servidor	11%	11%	13%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Dentre as premissas, a mais impactante é a taxa de juros. A cada avaliação ela é alterada e como é possível verificar, está em queda. Logo quanto menor o retorno financeiro, maior será o desembolso do Ente para honrar os benefícios futuros dos servidores, aposentados e pensionistas.

### 3. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DAS AVALIAÇÃO ATUARIAIS

A tabela abaixo apresenta a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais e a evolução do grupo de ativos, aposentados e pensionistas.

**QUADRO 5: VALORES DOS COMPROMISSOS – AVALIAÇÃO ATUARIAL**

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)		AV. ATUARIAL 2021	AV. ATUARIAL 2022	AV. ATUARIAL 2023
(-)	Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 19.252.876,12	R\$ 22.212.642,35	R\$ 26.621.572,15
(-)	Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 142.071.259,52	R\$ 246.775.736,27	R\$ 432.984.973,36



=	<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ 161.324.135,64</b>	<b>R\$ 268.988.378,62</b>	<b>R\$ 459.606.545,51</b>
(+)	Ativo Líquido do Plano	R\$ 138.380.805,28	R\$ 145.183.088,48	R\$ 198.321.515,15
(+)	Compensação Previdenciária	R\$ 42.621.377,86	R\$ 74.032.720,88	R\$ 118.086.810,92
<b>(=)</b>	<b>Reserva a Amortizar</b>	<b>R\$ 19.678.047,50</b>	<b>R\$ (49.772.569,26)</b>	<b>R\$ (143.198.219,45)</b>
<b>Quantidade de segurados</b>	Ativos	3.129	3.788	3.853
	Aposentados	4	7	11
	Pensionistas	54	68	70

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

O resultado atuarial é determinado pela diferença entre as reservas e os ativos garantidores.

Com base nos resultados da avaliação atuarial dos anos anteriores, é possível observar que não houve evolução do RPPS em relação ao seu objetivo de acumular recursos para o pagamento dos benefícios sob sua gestão. Em 2020, o RPPS apresentou um índice de cobertura financeira de 102,32%, enquanto atualmente, esse índice é de 47,77%, representando uma diminuição de 54,55%.

Na Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, houve um aumento de 19,85% quando comparado com o resultado do ano anterior. Importante notar que não houve contribuição dos inativos, enquanto o valor atual dos benefícios apresentou uma variação de 19,85%. Esse resultado é negativo, indicando que não houve arrecadação em relação aos benefícios a pagar.

A Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder também apresentou um aumento de 75,46%, sendo que esse acréscimo pode ser atribuído principalmente ao aumento das remunerações dos servidores ativos e no quadro quantitativo dos servidores efetivos. Ademais, o valor atual dos benefícios futuros dos ativos teve uma variação positiva maior do que a variação das contribuições dos ativos. Entretanto, os ativos garantidores tiveram uma variação de 36,60%, limitando a melhoria da solvência do RPPS, uma vez que o passivo cresceu de 2021 para 2022.

#### 4. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

A seguir os comparativos entre as receitas projetadas nas avaliações atuariais e as efetivamente realizadas:

**QUADRO 6: COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS EM 2020**

PREMISSAS	RECEITA ESTIMADA	RECEITA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Contribuição Patronal			
Contribuição do Participante			
Rentabilidade			

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

As receitas executadas em 2020 não tiveram as variações positivas pelo fato da alíquota patronal para amortização do déficit não ter sido estabelecida. A Lei Complementar nº 488/2021 revogou a Lei instituída para parcelamento do déficit atuarial. Além disso, devido à pandemia de COVID-19 que atingiu o mundo inteiro e refletiu diretamente nos cenários microeconômicos e macroeconômicos, a rentabilidade dos ativos foi inferior à projeção estimada.

**QUADRO 7: COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS EM 2021**

PREMISSAS	RECEITA ESTIMADA	RECEITA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Contribuição Patronal			
Contribuição do Participante			
Rentabilidade			

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Em 2021, a contribuição patronal ficou em 47,09% acima da receita estimada. Já a contribuição do participante, ultrapassou as projeções atuariais em 2,37%. Como não houve o atingimento da meta de rentabilidade, o resultado é totalmente compreensível devido recessão que o Brasil viveu e vive pós-período pandêmico.

**QUADRO 8: COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E EXECUTADAS EM 2022**

PREMISSAS	RECEITA ESTIMADA	RECEITA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Contribuição Patronal	R\$ 23.860.477,70	R\$ 18.132.353,12	-24,01%
Contribuição do Participante	R\$ 28.797.128,26	R\$ 19.165.874,20	-33,45%
Rentabilidade	R\$ 9.678.089,94	R\$ 18.236.662,94	88,43%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Com base nos dados apresentados, é possível observar uma variação significativa nas contribuições do patronal, com percentual de 24,01% menor do que o estimado. Na contribuição dos participantes, o valor executado ficou 33,45% abaixo da projeção atuarial.

As rentabilidades dos ativos apresentaram uma variação significativa, com o valor de 88,43% acima da rentabilidade esperada. De acordo com o relatório de investimento, houve a rentabilidade positiva na renda fixa e a evolução do patrimônio.

**QUADRO 9: VARIAÇÕES NOS ÚLTIMOS TRÊS EXERCÍCIOS**

PREMISSAS	2020 RECEITA EXECUTADA	2021 RECEITA EXECUTADA	2022 RECEITA EXECUTADA
Contribuição Patronal			R\$ 18.132.353,12
Contribuição do Participante			R\$ 19.165.874,20

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

Analisando esses dados, é possível perceber que houve um aumento significativo nas contribuições dos aposentados e dos ativos, o que é um bom sinal para a sustentabilidade financeira do RPPS. Além disso, a contribuição do ente também teve um aumento, indicando que há uma maior participação dos entes federativos no financiamento do regime.

No entanto, a queda na rentabilidade dos ativos é uma preocupação, pois pode afetar a sustentabilidade do RPPS no longo prazo. É importante que sejam adotadas medidas para melhorar a gestão dos recursos e aumentar a rentabilidade dos investimentos.



De forma geral, a análise técnico atuarial da tabela indica que há avanços e desafios para o RPPS do Brasil. É importante que o regime continue monitorando suas receitas e despesas, buscando o equilíbrio financeiro e atuarial e garantindo a sustentabilidade do sistema previdenciário.

## 5. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E EXECUTADAS

Estão demonstrados neste item o comparativo entre as despesas estimadas nas avaliações atuariais e as efetivamente executadas nos três últimos exercícios.

Nas tabelas abaixo, constam as despesas estimadas e executadas nos três últimos exercícios do MACAPAPREV.

**QUADRO 10: COMPARATIVO DA DESPESA ESTIMADA E EXECUTADAS EM 2020**

PREMISSAS	DESPESA ESTIMADA	DESPESA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Despesas Administrativas	R\$	R\$	%
Benefícios Previdenciários	R\$	R\$	%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial

Em 2020, o resultado apurado ficou 8,71% abaixo do que foi projetado. Conforme já mencionado no parágrafo acima, a falta da estimativa da compensação previdenciária é crucial para ter uma estimativa mais fidedigna à realidade das despesas que ocorrerão durante o ano do RPPS. Devido a isso é possível concluir sobre o motivo da despesa executada abaixo do que o projetado.

**QUADRO 11: COMPARATIVO DA DESPESA ESTIMADA E EXECUTADAS EM 2021**

PREMISSAS	DESPESA ESTIMADA	DESPESA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Despesas Administrativas	R\$	R\$	%
Benefícios Previdenciários	R\$	R\$	%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

No último ano, as despesas se mantiveram abaixo do que a projeção, em 2,67%, e novamente a estimativa para compensação previdenciária a pagar foi suficiente para as despesas executadas. Salientamos que na projeção do ano de 2021 já temos valor de compensação a pagar para que assim evite essa diferença nas despesas executadas, uma vez que não é de responsabilidade do RPPS calcular a estimativa, mas do Atuário responsável pela avaliação atuarial anual do respectivo exercício.

**QUADRO 12: COMPARATIVO DA DESPESA ESTIMADA E EXECUTADAS EM 2022**

PREMISSAS	DESPESA ESTIMADA	DESPESA EXECUTADA	VAR% ESTIMADA X EXECUTADA
Despesas Administrativas	R\$ 4.936.650,56	R\$ 0,00	-100,00%
Benefícios Previdenciários	R\$ 1.608.218,56	R\$ 1.600.060,15	-0,51%

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

No ano de 2022, as despesas administrativas, de acordo com o balancete encaminhado, não houve despesa executada. Já a despesa com os benefícios previdenciários, ficou bem próxima ao valor projetado, com apenas 0,51% abaixo da projeção.

Na tabela abaixo, demonstramos as variações dos últimos três anos que resultou em as despesas executadas em 2022 maiores em 29,40% em relação a 2020.



**QUADRO 13: VARIAÇÕES NOS TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS**

PREMISSAS	2020	2021	2022
	DESPESA EXECUTADA	DESPESA EXECUTADA	DESPESA EXECUTADA
Despesas Administrativas			R\$ 0,00
Benefícios Previdenciários			R\$ 1.600.060,15

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

## 6. RESULTADO FINANCEIRO

O resultado financeiro de um Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é de fundamental importância para avaliar a sustentabilidade e solvência do sistema. Para tanto, é necessário considerar diversos fatores como a rentabilidade dos ativos, o valor das contribuições, o pagamento de benefícios, entre outros. Neste contexto, apresentamos a seguir a análise do resultado financeiro do RPPS por meio da tabela abaixo.

**QUADRO 14: RESULTADO FINANCEIRO**

RESULTADO FINANCEIRO		AV. ATUARIAL 2021	AV. ATUARIAL 2022	AV. ATUARIAL 2023
(+)	Receitas Executadas	R\$	R\$	R\$ 37.298.227,32
(-)	Despesas Executadas	R\$	R\$	R\$ 1.600.065,15
(=)	<b>RESULTADO FINANCEIRO</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$</b>	<b>R\$ 35.698.167,17</b>
	<b>Índice de solvência financeira</b>	<b>102,32%</b>	<b>65,79%</b>	<b>47,77%</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

A tabela apresenta o resultado financeiro de um RPPS ao longo de três anos consecutivos, 2020, 2021 e 2022.

A solvência financeira é um indicador importante para avaliar a saúde financeira de um RPPS, representando a capacidade do sistema de arcar com suas obrigações previdenciárias no longo prazo. É medida pela relação entre os recursos disponíveis do RPPS e os valores



necessários para pagar os benefícios aos seus segurados. Quando a solvência é superior a 100%, significa que o RPPS possui recursos suficientes para honrar seus compromissos futuros. Já quando a solvência é inferior a 100%, significa que o RPPS precisa buscar fontes adicionais de recursos para cumprir com suas obrigações.

No ano de 2020, as receitas executadas pelo RPPS foram de R\$ R\$ 72.776.855,91, enquanto as despesas executadas foram de R\$ R\$ 173.245.744,00, resultando em um resultado financeiro negativo de R\$ 100.468.888,09. A solvência financeira do RPPS neste ano foi de 102,32%.

Em 2021, as receitas executadas aumentaram para R\$ 124.120.517,75, enquanto as despesas executadas aumentaram para R\$ 194.487.493,51, resultando em um resultado financeiro negativo de R\$ 70.366.975,76. A solvência financeira do RPPS apresentou uma redução neste ano, ficando em 65,79%.

Já em 2022, as receitas executadas aumentaram para R\$ 125.970.926,31, assim como as despesas executadas, que também apresentaram um aumento considerável, alcançando R\$ 224.177.039,34. A solvência financeira do RPPS também apresentou uma redução neste ano, ficando em 47,77%.

Analisando os dados apresentados, é possível notar que, apesar do RPPS apresentar um resultado financeiro negativo em todos os anos, houve um aumento significativo nas receitas executadas em 2021 em relação a 2020, o que pode ser explicado pela crise econômica causada pela pandemia da COVID-19. Além disso, a solvência financeira também apresentou aumento em 2021, indicando que o RPPS precisou utilizar uma menor porcentagem de seus recursos para cumprir com suas obrigações, mas em 2022 reduziu novamente.



No entanto, em 2022 as receitas executadas voltaram a aumentar, assim como as despesas, indicando que a RPPS não está obtendo receita suficiente para honrar seus compromissos. A solvência financeira, embora ainda abaixo do valor de 2020, apresentou uma melhora em relação a 2021.

No caso analisado, a solvência financeira ficou abaixo de 100% em todos os anos. Isso indica que o sistema não possui recursos suficientes para cumprir com suas obrigações no futuro. Entretanto, é importante lembrar que a solvência pode variar ao longo do tempo devido a fatores externos, como mudanças na economia e na base de dados dos servidores segurados do RPPS.

De forma geral, é importante que o RPPS continue monitorando seus resultados financeiros e atuariais, buscando sempre o equilíbrio entre receitas e despesas e garantindo a sustentabilidade financeira do sistema no longo prazo.

## 7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em suma, um dos principais fatores que podemos atribuir o aumento significativo do déficit é em relação aos aumentos salariais ocorridos no ano de 2022. Diante disso, recomendamos que seja iniciado estudos e principalmente debates com os servidores e gestores sobre as medidas que podem ser executadas com o objetivo de aumentar a receita do RPPS. O principal ponto a ser discutido é a implementação das regras da Emenda Constitucional nº 103/2019.

Ademais, foi possível verificar que o resultado financeiro está **negativo** nos últimos anos e todas as receitas foram inferiores às despesas, **o que é de suma importância para o equilíbrio financeiro e atuarial**. Entretanto, verificamos que a rentabilidade **ficou muito abaixo do esperado**. Sendo assim reforçamos o acompanhamento e assessoria de investimentos ao



longo do ano. Temos a ciência que nos últimos anos, o cenário da economia não foi favorável para os ganhos, entretanto em 2022 houve uma significativa melhora no mercado financeiro brasileiro. Sendo assim se esperava que a rentabilidade anual tivesse uma performance melhor do que os últimos anos.

É de notório saber que as reservas matemáticas apresentem um aumento vegetativo, ocasionado pelas variações nominais das remunerações de seus segurados, pelas variações cadastrais nos quantitativos, nas informações previdenciárias, pela taxa de juros e demais premissas atuariais. Com isso, deve-se analisar novas medidas e soluções em busca do equilíbrio econômico-financeiro e atuarial do **MACAPAPREV**.

Belo Horizonte, 23 de abril de 2024

**RAPHAEL K. CUNHA SILVA**  
**ATUÁRIO – MIBA 1.453**